



MehmetAli CANDAN
SMMM, Eğitimci
İşletme Bilim Uzmanı

EtKin LidErLiK
Eğitimi

Liderlik Nedir?

Liderliğin açık, kesin ve kapsayıcı bir tanımını yapmak zordur. Liderlik kaygan ve aldatıcı bir kavramdır.



Liderlik Nedir?

Bazen liderliğin konumlarına atıfta bulunulur; **bu anlamda şirket başkanı bir nezaretçiden daha liderdir.** Bazen de, liderlik belli bir davranışla bağlantılandırılır ; **örneğin, bir bölüm başkanı göstermelik bir konumdayken, yardımcısı güçlü bir nezaretçilik yeteneğine sahip olabilir.**



Liderlikle İlgili Yanlış Noktalar

- Liderlik insanlara hoş görünmeyi ve onları mutlu etmeyi gerektirir.
- **Liderlik sempatik olmak zorundadır.**
- Liderlik usta bir manipölasyon biçimine dönüştürülebilir.
- **İnsan lider olmaz, lider doğar.**
- Liderler izleyicilerinde olmayan bir karizmaya sahiptirler.



○ halde Liderlik;

Belli bir durumda, belli bir anda ve belli koşullar altında bir grup üzerindeki; insanların örgütsel hedeflere ulaşmak için gönüllü olarak çabalamasını teşvik eden, ortak hedeflere ulaşmada yardımcı olan, deneyimleri aktaran ve onların hoşnut olmalarını sağlayan etkileme süreci olarak tarif edilebilir.

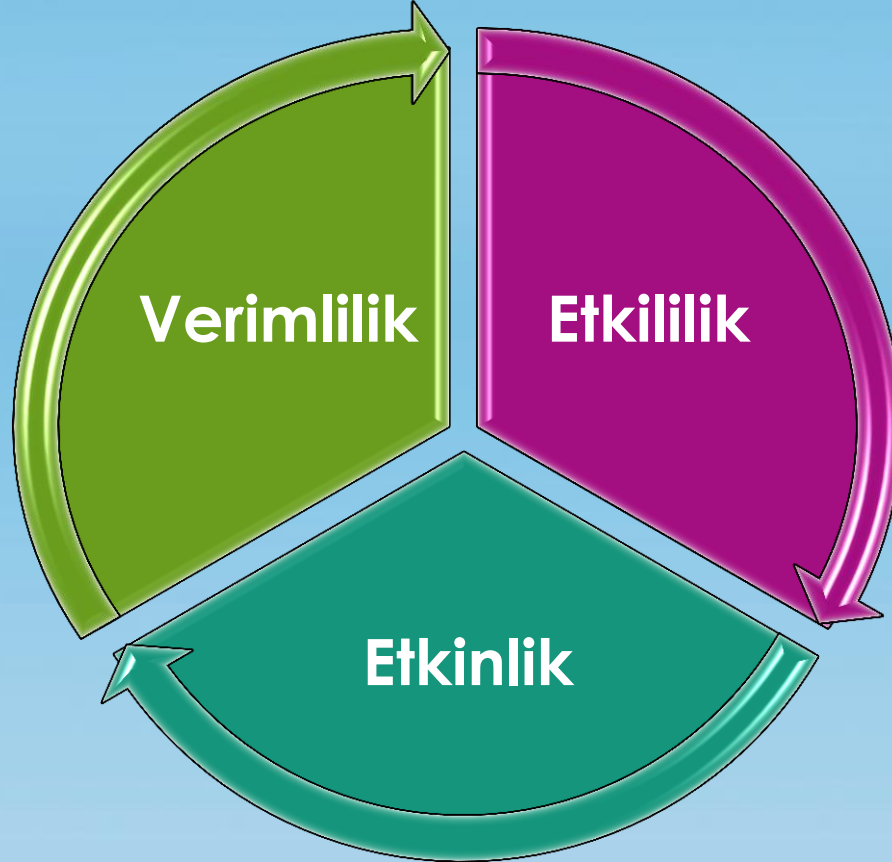


Yönetici Kimdir ?

Mal ve hizmet üretimi için üretim faktörlerinin bir araya getirilmesini yöneten kişidir. İyi bir Yönetici her şeyi en iyi bilen kişi değil yaptığı işi iyi bilenleri bir araya getirip, onları uyum içinde çalıştıran kişidir.



Yöneticinin başarısının ölçüsü



Liderlik ve Çeşitleri



EtKin LidErLİK

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalıcandan®

Liderlik;

İzleyicileri hedefleri başarma
yolunda etkileme yeteneği

Yönetim;

Resmi yapı içerisinde otorite kullanarak
sistemin uyumunu sağlamak olarak
özetlenebilir.



YÖNETİCİLİK ve LİDERLİK farklılıkları...

Yönetimin girdileri her zaman mantıksal, rasyonel, mali, anonim, analitik ve nicel olanla çok ilgilidir.

Buna karşılık liderlik her zaman liderle yönettiği insanlar arasındaki bileşimi içerir. Yönetici, kendine bağlı olanları istenilen davranışa getirmek için çok sayıda örgütsel araca sahiptir.

Öncelikle yöneticinin rol ve sorumluluklarını vurgulamadaki sebep, yöneticiliğin lider olmaktan çok daha incelikli yapıya sahip olmasıdır.



YÖNETİCİLİK ve LİDERLİK farklılıkları...

Liderlik bütünsel yöneticilik işinin yalnızca bir unsurudur. Bu, birçok davranış bilimcisinin görmeyi başaramadığı bir şeydir.

Liderlik, bir statü ya da otorite işlevinden çok, ilişkinin ve lider ile izleyicileri arasındaki karşılıklı etkileşimin kalitesiyle ilgili bir işlevdir.



EtKin LidErLiK

YÖNETİCİLİK ve LİDERLİK farklılıkları...

Liderlik, bağlı kişiler üzerinde güç sahibi olma değil onları etkileme sorunudur. O nedenle bazı ayrımlar yapmak gerekir.

Yönetim ve idare örgütsel hedeflere ulaşmaya yöneliktir. Liderlik ise pekâla bu hedeflere ulaşmak için çalışmaktayken, farklı bir stratejiyle engellemek için de kullanıla-bilinir.



EtKin LidErLiK

YÖNETİCİLİĞİN ÖNEMİ

Teorideki ideal dünyada yönetim becerileri ile liderlik yetenekleri bir aradadır. **Pratikteki dünyada ise kişi öncelikle örgütsel talepleri karşılamadaki başarısına göre değerlendirilmelidir.**

Bunlar arasında şu andaki ve gelecekteki ekonomik hedefler her şeyden önce gelir. **Bu amaçlara ulaşmada liderlik yeteneği önemlidir, ama esas olan yönetim ustalığıdır.** Yöneticinin görevini ve oynaması gereken rolleri belirtmek için bir yönetsel liderlik modeli seçmek gerekmektedir.

Liderlik ve Çeşitleri



EtKin LidErLiK

Her hakkı Mahfuzdur © mchmetalıcandan®

YÖNETİCİLİĞİN ÖNEMİ

- Yönetici Şirketin Kaynaklarına Yeni Kaynaklar Ekler.
- Yönetici İlk Harekete Geçiricidir.
- Yönetici İnsanları Gayrete Getirir.
- Yönetici Kendini Adanmış ve Birlik İçinde Bir Çalışma Grubu Oluşturur.
- Yönetici ihtiyaçların Karşılmasını Teşvik Eder.
- Yönetici Bir Modeldir.
- Yönetici Bir Kaynak Uzmanıdır.
- Yönetici Bir Gerilim Yaratıcıdır.
- Yönetici Bir Değişim Etmenidir.
- Yönetici Bir Bağlantı Kayışıdır.
- Yönetici Amirlerini Etkiler.
- Yönetici Bir Geliştiricidir.

Liderlik ve Çeşitleri



EtKin LidErLiK

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalıcandan®

LİDERLİK STİLLERİ ÜST YÖNETİM TARAFINDAN ATANMIŞ

Her şirket, örgütleyicilerin örgütlenenlerle karşılaştığı bir arena olarak görülebilir. **Saptadığı hedeflere ulaşmak için firma, çalışanların faaliyetlerini yönlendirme ve denetleme yetkisine sahip atanmış liderler görevlendirir.**

Bunlar sorumluluklarını genel olarak örgütsel yapının mekanizmaları aracılığıyla yerine getirir.

Unvanları, konumlan, personelin kendilerine karşı davranışlarıyla, en azından topluluk içinde, kolayca fark edilirler.



LİDERLİK STİLLERİ ÜST YÖNETİM TARAFINDAN ATANMIŞ

Grup işbirliğini ve saygısını kazanmadığı sürece sadece ismen lider olacak, göstermelik bir kişi kalacaktır.

Atanmamış lider, üst tarafından tanınmaz, biçimsel örgüt yapısına mantıklı ya da planlı bir şekilde oturtulamaz.



LİDERLİK STİLLERİ ÜST YÖNETİM TARAFINDAN ATANMIŞ

Grup işbirliğini ve saygısını kazanmadığı sürece sadece ismen lider olacak, göstermelik bir kişi kalacaktır.

Atanmış liderler güçlerini çeşitli kaynaklardan alır.
Doğal liderlerdir.

Liderlik ve Çeşitleri

Her hakkı Mahfuzdur © mehmatalicandan®



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ ÜST YÖNETİM TARAFINDAN ATANMIŞ

Çoğu kez çalışma grubunun gerçek duygu ve tepkilerini temsil eder ve dile getirirler.

Grubun düşünce ve tutumlarını biçimlendirebilirler.

Yönetimin plan ve işlemlerine yardımcı olabilir ya da bunları engelleyebilirler.

ÜRETKEN OLMAYAN LİDERLİK MODELİ'dir.



LİDERLİK STİLLERİ HÜKMEDİCİ YÖNETİCİ LİDER

Hükmedici tip otorite ve gücü kötüye kullanır. **Kendine bağlı çalışanları, görevleri emirlere uymaktan başka bir şey olmayan kafasız insanlar olarak görür.**

Sürekli bu tarzda hareket eden liderler fazla olmasa da bu tipler **kimi zaman sertliğin otorite olduğunu savunurlar.**



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ HÜKMEDİCİ YÖNETİCİ LİDER

Yeni nesilde insanlar benmerkezci ve ezici bir şefi uzun süre izlememektedirler.

Lider elemanlarını köşeye sıkıştırdığında, onların da işleri ustaca sabote edecek yollar bulmasına şaşırmamak gerekir.

ÜRETKEN OLMAYAN LİDERLİK MODELİ'dir.



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ SAHTE DEMOKRAT YÖNETİCİ LİDER

Sahte demokrat yönetici lider öteki aşırı uçtur. Göstergeleri sahte bir içtenlik, beraberlik ve ilgidir, içinde herkesin mutlu olduğu bir birim oluşturmak ister, işgücü ise zamanının çoğunu iş açısından önem taşımayan duyguları analiz etmekle geçiren bir terapi grubuna döner.

Eleştiriler ve yeni fikirler uyum adına reddedilir.



EtKin LidErLiK

LİDERLİK STİLLERİ SAHTE DEMOKRAT YÖNETİCİ LİDER

Elemanlarına karşı bütün dürüst olma iddialarına karşın, yönetici duygusal olarak duygusal değildir;

Çünkü anlaşmazlık ve çatışmaları üzerini örter, herkesi rahatlatmaya çalışır ve karşılıklı bencilliğe teşvik eder.

Liderlik ve Çeşitleri

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalicanandan®



EtKin LidErLiK

LİDERLİK STİLLERİ SAHTE DEMOKRAT YÖNETİCİ LİDER

Elemanlarına karşı bütün dürüst olma iddialarına karşın, yönetici duygusal olarak duygusal değildir;

Çünkü anlaşmazlık ve çatışmaları üzerini örter, herkesi rahatlatmaya çalışır ve karşılıklı bencilliğe teşvik eder.

ÜRETKEN OLMAYAN LİDERLİK MODELİ'dir.



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ UZLAŞMACI YÖNETİCİ LİDER

Amaçlı ve kararlı olmayan, zayıf kişilikli uzlaşmacı yönetici, **amirlerinin hoşuna gitmek isteği ile personelinin kendisini beğenmeyeceği korkusu arasında sıkışıp kalır.**

Liderlik ve Çeşitleri

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalıcandan®



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ UZLAŞMACI YÖNETİCİ LİDER

Bir sağa bir sola sallanır ve iki tarafça da hor görülür. Dalgalanmaları önleme yeteneği vardır, ayakta kalma uğruna karşıt yöndeki basınçları dengelemede beceriklidir.

Hiçbir şeyi temsil etmez ve genellikle yönetici rolünden hoşnut değildir.

ÜRETKEN OLMAYAN LİDERLİK MODELİ'dir.



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ DUYGUSAL YÖNETİCİ LİDER

Duygusal yönetici işgücünün birliğini sağlamak için duygusal bağlılığa başvurur.

İnsanlar için çok şey yapar, ama onların kendileri için bir şey yapmalarına pek olanak tanımaz.



EtKin LidErLİK

LİDERLİK STİLLERİ DUYGUSAL YÖNETİCİ LİDER

Elemanlarıyla kimi zaman riyakârca dostluk kurar, kimi zaman ise küçümseyici ve hükmedicidir.

Eğer elemanları tarafından sevilirse, önce koşula bağlı bir sevgi yönelterek, sonra da kendilerini suçlu hissettirerek onları kontrol eder.

ÜRETKEN OLMAYAN LİDERLİK MODELİ'dir.



LİDERLİK STİLLERİ BÜROKRATİK YÖNETİCİ LİDER

Bir organizasyon ne kadar büyürse, **prosedürleri o kadar biçimselleşir, ilişkileri o kadar anonimleşir ve işlemleri o kadar standartlaşır.** Politikalar, kurallar düzenlemeler bir yaşam tarzına dönüşür.

Örgütsel atalet ölümcül bir tehdittir; o nedenle şirketin toplumun talep ve olanaklarıyla uyumlu olabilmesi için örgütsel yenilenme başlıca zorunluluktur. **Bu nedenle çok sayıda yöneticinin bürokratik liderlik stiline sahip olduğu görülür.**

Liderlik ve Çeşitleri



EtKin LidErLiK

Her hakkı Mahfuzdur © mchmetalıcandan®

LİDERLİK STİLLERİ BÜROKRATİK YÖNETİCİ LİDER

Bunlar firmaya kısa vadede belki zarar vermez, ama herhangi bir yarar da sağlamaz.

İşlevleri yalnızca süre giden işlemleri gözlemlemektir; yenilenme ve değişime karşı ısrarlı bir direnç gösterirler.

Geçmişteki örneklerin üzerlerinde büyük bir ağırlık vardır.

ÜRETKENLİKTE genellikle sıradan VASATTIRLAR.



LİDERLİK STİLLERİ DİREKTİFÇİ YÖNETİCİ LİDER

Direktifçi yönetici tipi kolay kolay belli bir kategoriye sığmadığı için, **her zaman onu görmezlikten gelme ya da hükmedici yöneticiyle karıştırma eğilimi** olagelmıştır.

Ne var ki, birçok-başarılı yönetici bu kategoridendir.
Böyleleri sevgiden çok saygı kazanır. Zaman zaman aşırı talepkâr, can sıkıcı, hatta öfkelenendirici olabilirler.



LİDERLİK STİLLERİ DİREKTİFÇİ YÖNETİCİ LİDER

Direktifçi yönetici lider insanlara aşırı yetki verme eğilimindedir.

Uzun vadede kendi iyiliği yönünde güçlü bir iradeye ve kararlılığa sahip olmasına karşın, böylesi bir yönetici genellikle uygun yedek oyuncu geliştirmede başarısız olur.

ÜRETKENLİK DÜZEYLERİ STANDARTTIR.



LİDERLİK STİLLERİ İŞBİRLİKÇİ YÖNETİCİ LİDER

İşbirlikçi yönetici liderler sert ve yumuşak yönetime ilişkin laf salatalarına prim vermez.

Danışma, katılım ve yetki devretme uygulamalarına bağlı olmakla birlikte, insan ilişkileri tutkunu değildir.

Koşullar gerektirdiğinde zorlayıcı olmada tereddüt etmez, ama her zaman direktifçiliğe başvurmazlar.



LİDERLİK STİLLERİ İŞBİRLİKÇİ YÖNETİCİ LİDER

Zorlama disipline karşı özdisiplini, uysal sadakate karşı yapıcı önerileri kabul eder.

Çatışmalar, mümkün olduğunda farklı görüşlerin senteziyle çözülür.

ÜRETKENLİK DÜZEYLERİ YÜKSEKTİR.



LİDERLİK STİLLERİ ARKADAŞ YÖNETİCİ LİDER

Modern iş dünyası üst yönetim ekibinin her üyesinden uzmanca bir yetkinlik talep etmektedir.

Kuruma bütünsel bir sistem bakışıyla yaklaşan yetenekli yöneticiler arasında bir koordinasyon ve işbirliği gerekmektedir.

Buna arkadaşça, meslektaşça yaklaşım diyebiliriz.

ÜRETKENLİK DÜZEYLERİ YÜKSEKTİR.



LİDERLİK STİLLERİ ARKADAŞ YÖNETİCİ LİDER

Son sözü söyleme hakkını elde tutmakla birlikte, lider aslında öteki elemanlarla karşılıklı bağımlılık içindedir.

Uzmanlıklardan gurur duyan, sağlam görüşlere sahip, özgüvenli insanlar dürüst ve açık bir iletişim içinde olur; çatışmalar hoş görülebilir ve üretkendir; görüşlerin ayrıntılı olarak eleştirilmesi istisna değil, kuraldır.

ÜRETKENLİK DÜZEYLERİ YÜKSEKTİR.



Çağdaş LİDERLİK Anlayışları

“Liderlik pozisyon değil, aksiyondur.” John Adair



Liderlik ve Çeşitleri

Lider dediğin önde yürüyen
değil, yol gösteren olmalıdır.

Mustafa Kemal Atatürk

M. Atatürk



EtKin LidErLiK

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalıcandan®

ÇAĞDAŞ LİDERLİK

Yönetim literatürünün bitmeyen tartışmalarından biri, **yönetici ve lider kavramlarına yüklenen anlamla ilgilidir**. Bu konuda yapılan bir çok pratik tanımlama ve “Lider doğru işi yapar, yönetici işi doğru yapar” gibi kulağa hoş gelen ancak ne anlama geldiği çok açık olmayan birçok “vecize” var.



ÇAĞDAŞ LİDERLİK ve Yöneticiden Farklılık

‘ Sonucu değiştiren davranış, liderlik davranışıdır.
Lider etkiler, etki yaratır ve başkaları aracılığıyla
sürekliliği olan iyi sonuçlar alır.’

Liderlik ve Çeşitleri

Her hakkı Mahfuzdur © mehmatalicandan®



EtKin LidErLiK

Etkin Liderlik



Örnek Sunum Bitti
Eğitim Randevu için ...
egitmen@mehmetalican.com

Her hakkı Mahfuzdur © mehmetalican.com®

